



COMUNE DI VIZZINI

Città Metropolitana di Catania

2° Settore “Servizi Finanziari e del Personale”

Servizio Gestione del Personale

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA, PER SOLI TITOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI PERSONALE, CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI “AUTISTA SCUOLABUS”, DI CTG. B.3.

IL DIRIGENTE

in esecuzione alla deliberazione di G.M. n. 87 del 12/07/2017

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, ai sensi dell'art. 49, comma 4, della L.R. 5/11/2004, n. 15, per soli titoli, per l'assunzione a tempo determinato, nel triennio, di personale qualificato con il profilo professionale di “Autista Scuolabus”, ctg. B.3, del vigente C.C.N.L. 2008/2009, per l'espletamento del servizio di scuolabus interno, per gli alunni delle scuole elementari, ed esterno, per gli alunni e/o studenti residenti nelle contrade periferiche;

Al suddetto profilo professionale è attribuito il trattamento economico della posizione economica “B.3”, ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto “Regioni – Autonomie Locali”, oltre ad eventuali indennità spettanti per legge, al trattamento di fine rapporto e all'assegno per nucleo familiare, se dovuto;

Per partecipare alla selezione, gli aspiranti dovranno produrre domanda in carta semplice, rivolta al Responsabile di P.O. del 2° Settore “Servizi Finanziari e del Personale” - Servizio Gestione del Personale - del Comune di Vizzini, entro le ore 12 del 30° giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione del Comune di Vizzini, e potrà essere inviata per posta, a mezzo raccomandata a.r., per posta elettronica certificata ovvero consegnata a mano all'Ufficio Protocollo del Comune. Il termine per presentare la domanda, ove ricada in giorno di sabato o festivo, sarà prorogato di diritto al primo giorno successivo non festivo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, compresi gli addetti al servizio postale, al caso fortuito o forza maggiore.

Saranno ammessi alla selezione anche gli aspiranti le cui domande dovessero pervenire successivamente al termine sopra indicato, purché risultino spedite entro la data di scadenza del bando di selezione. Della data di spedizione farà fede il timbro postale.

Per l'ammissione alla suddetta selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. il possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo;
2. la qualifica di Autista, appositamente qualificato, in possesso della patente cat. KD e della Carta di Qualificazione Conducente (C.Q.C.) e la certificazione del medico competente attestante

l'avvenuta esecuzione del test: alcool, droghe e sostanze Psicotrope (accordo conferenza Stato Regioni del 18/0/9/2008 su G.U. n. 236 dell'8/10/2008);

3. l'età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 67;
4. la cittadinanza italiana o di uno degli stati dell'Unione Europea;
5. il godimento dei diritti civili e politici;
6. l'idoneità psicofisica all'impiego ed immunità da difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento in servizio;
7. l'immunità da condanne penali in ordine alle quali rimanga inibito l'accesso al pubblico impiego;
8. non essere stato destituito o dispensato da un impiego presso una pubblica amministrazione.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti sotto la propria responsabilità dovranno dichiarare:

- cognome e nome, il luogo e la data di nascita, Codice fiscale e la residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana;
- il possesso della qualifica di autista con patente di cat. KD e la carta di Qualificazione Conducente;
- il comune ove si è iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali, in ordine alle quali rimane inibito l'accesso al pubblico impiego, ovvero le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- il titolo di studio posseduto e richiesto per l'ammissione;
- di accettare incondizionatamente le norme del presente bando;
- di essere in possesso dell'idoneità psicofisica al servizio continuativo ed incondizionato, relativa alla figura professionale cui la selezione si riferisce;
- il domicilio presso il quale siano inviate eventuali comunicazioni inerenti alla selezione e l'eventuale recapito telefonico;
- i titoli culturali e professionali ritenuti utili ai fini della formulazione della graduatoria di merito, secondo il DPRS 5/4/2005.

La dichiarazione relativa ai titoli posseduti deve comprendere, ai fini della valutazione, tutti gli elementi indispensabili riportati nel titolo originale e tutti gli elementi che consentono l'attribuzione del punteggio.

Per i soli servizi prestati presso questo Ente, il candidato può fare riferimento ai rapporti di lavoro instaurati e l'Ufficio Personale provvederà autonomamente a quantificare i periodi lavorativi ai fini della valutazione.

Per la determinazione dei titoli e dei relativi punteggi, ai fini della formazione della graduatoria si applicano i criteri contenuti nel decreto presidenziale del 5/4/2005, pubblicato in G.U.R.S. del 29/4/2005, parte I, n. 18, e cioè:

- titolo di studio;
- corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a tre mesi;
- servizi prestati presso enti pubblici.

Il possesso dei titoli che sono utili per la formazione della graduatoria va riferito alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione.

Alla formazione della graduatoria di merito provvederà l'Ufficio Personale dell'Ente, ai sensi dell'art. 5, comma 1, della legge regionale n. 38/94 e successive modifiche.

La graduatoria definitiva sarà formulata dando la precedenza ai residenti nel Comune di Vizzini e secondo l'ordine dei punteggi riportati complessivamente dai candidati, previo accertamento delle conformità delle domande e dei requisiti dei candidati alle prescrizioni del presente bando. La stessa sarà successivamente approvata dal Responsabile del 2° Settore dell'Ente e avrà la durata di anni tre.

In tutti i casi di assunzioni a tempo determinato per esigenze straordinarie e, in generale, quando per la brevità del rapporto a termine non sia possibile applicare il suddetto disposto, il contratto è stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente. Nel caso che il dipendente non li presenti nel termine prescritto o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 del codice civile.

Al verificarsi delle esigenze dell'Ente che legittimano la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato, si provvederà all'assunzione dei candidati inseriti nella graduatoria di merito.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato resta disciplinato dall'art. 7 del C.C.N.L. del 14/9/2000 nonché dal d.lgs. n. 368/2001.

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione le disposizioni di cui alla L.R. 12/4/1991 n. 12 e successive modifiche ed integrazioni, nonché le norme regolamentari dell'Ente.

Si fa presente che tutte le informazioni e i dati personali dell'aspirante al concorso verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni concorsuali nel rispetto ed in conformità a quanto stabilito dal d.lgs n. 196/2003 e successive modifiche.

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Responsabile del Servizio Gestione del Personale dell'Ente. Il presente bando di selezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Vizzini.

*IL RESPONSABILE DI P.O.
Settore Finanze e Sviluppo Economico
(dott. Francesco D'Amico)*
